

➤ La sincérité des parcours et diplômes des candidats à l'emploi : un casse-tête pour les employeurs



Est-ce un signe des temps ? Face à la multitude de diplômes, de formations à la carte et à la complexité croissante de certains parcours personnels constitués de stages et d'expériences professionnelles diverses, en France et à l'international, la vérification des CV des candidats à l'embauche est devenu un enjeu stratégique pour les entreprises et les établissements d'enseignement supérieur.

En effet avec la prolifération des diplômes ou des certificats en ligne des écoles et universités privées, il est désormais facile d'exhiber un diplôme dont les sources sont pour le moins floues. Il est même possible pour un candidat indélicat de s'adresser à certains sites spécialisés dans la fourniture de faux diplômes et certificats en ligne. Un service qui lui sera délivré en moins de 72 heures à un prix modique !

Des entreprises comme Verifdiploma, se sont spécialisées dans la vérification auprès des sources officielles, des CV et autres documents produits par les candidats, que ce soit en France ou à l'international. Le constat annoncé par ces spécialistes est inquiétant : un taux moyen de **7 % de fausses déclarations** est en effet régulièrement détecté. Celles-ci peuvent aller de CV « arrangés » (e.g. formations suivies mais non sanctionnées par le diplôme ou truquage des dates pour camoufler des périodes d'inactivité, ...) jusqu'à des parcours complètement inventés accompagnés de documents falsifiés !

La solution pour les entreprises qui n'ont pas souvent les moyens ni le temps nécessaire pour effectuer les vérifications sur tous les CV retenus en première lecture, est de recourir à l'externalisation. C'est particulièrement le cas des entreprises qui évoluent dans un cadre juridique contraint comme les secteurs de l'assurance, de la finance, ou de la santé, dans lesquels, plus qu'ailleurs une

confiance dans la sincérité du nouvel employé est une nécessité absolue.

Témoin ce DRH d'une grande banque : « *Si un candidat présente un faux diplôme, c'est rédhibitoire. S'il a simplement voulu embellir la réalité, on peut échanger, mais on part évidemment avec un avis défavorable* ».

Un conseil donc à nos jeunes à la recherche d'un emploi, rien ne sert de tricher, soyez vous-même, le diplôme n'est pas tout. Vous risquez de payer cher toute tentative de fraude. ■ **AB**

➤ Une première à Nancy : un réseau 5G industriel dédié à la formation des étudiants de l'Ecole des Mines

Le 4 avril 2023, Mines Nancy, Nokia et la SNEF Telecom (Eiffage Energie Systèmes) ont inauguré le Te@chLab5G, une plateforme de réseau privé 5G fournie par Nokia et installée par son partenaire SNEF Telecom sur le campus. Cette opération a été co-financée par la Région Grand Est dans le cadre de l'appel à projets PACTE et la Fondation Mines Nancy. Le projet a pour objectif de déployer une infrastructure de pointe pour permettre la formation des étudiants ainsi que la réalisation de tests et expérimentations pour les futurs ingénieurs et les partenaires du projet. Celui-ci tire en effet profit de la participation active et des expertises des start-up Alerion et AnalyticsNC, de l'Agence nationale pour la gestion des déchets radioactifs (ANDRA), de l'IHU Strasbourg et du Laboratoire lorrain de Recherche en Informatique, le LORIA (UMR 7503).

La solution mise en place est une 5G industrielle *stand alone* avec une infrastructure propriétaire, entièrement en technologie 5G alors que l'essentiel de la 5G déployée aujourd'hui repose pour partie sur une infrastructure 4G. Conçue pour répondre aux besoins spécifiques des entreprises et des industries, elle diffère de la 5G grand public distribuée par les opérateurs. Elle permet d'offrir des possibilités accrues de transmissions numériques dans de multiples domaines tels que l'IoT, la robotique autonome et collaborative, la cybersécurité, les réseaux intelligents, la télémédecine, etc.

François Rousseau, Directeur général de Mines Nancy, voit dans cet investissement, le premier du genre dans une Grande école, un outil essentiel pour « *renforcer l'engagement de son Etablissement en faveur de l'innovation technologique et de la formation d'ingénieurs, capables de répondre aux défis technologiques et environnementaux de la société.* » Il ajoute que « *Mines Nancy sera ainsi à même de jouer un rôle d'acteur neutre en expérimentant de manière objective les intérêts de cette nouvelle technologie et en s'assurant qu'elle soit utilisée de manière responsable et durable par ses partenaires.* » ■ **AB**